

Rapports, études & analyses Gouvernement d'entreprise & RSE

Rapport 2017 sur le gouvernement d'entreprise, la rémunération des dirigeants, le contrôle interne et la gestion des risques

Publié le 22 novembre 2017

Le rapport annuel 2017 de l'AMF sur le gouvernement d'entreprise, la rémunération des dirigeants, le contrôle interne et la gestion des risques des sociétés cotées fait le point sur les évolutions récentes aussi bien au niveau national qu'international sur ces sujets. Sont notamment évoqués la représentation des femmes, les relations d'affaires et l'indépendance des administrateurs ou la gestion des conflits d'intérêts et le traitement des différents éléments de la rémunération accordés aux dirigeants. Forte de son observation des pratiques des sociétés, l'AMF émet des recommandations à leur destination et invite les associations professionnelles à faire évoluer leur code.

[Lire la suite](#)

Rapport 2016 sur la responsabilité sociale, sociétale et environnementale

Publié le 17 novembre 2016

Ce rapport contient un état des lieux des pratiques en matière d'information extra-financière publiée par un échantillon de sociétés cotées. Il présente, par ailleurs, des recommandations à destination des émetteurs sur la transparence et la cohérence de l'information. C'est le troisième rapport publié par l'AMF sur la responsabilité sociale, sociétale et environnementale (RSE).

[Lire la suite](#)

Rapport 2016 sur le gouvernement d'entreprise et la rémunération des dirigeants

Publié le 17 novembre 2016

Le rapport annuel 2016 de l'AMF sur le gouvernement d'entreprise et la rémunération des dirigeants de sociétés cotées fait le point sur les évolutions récentes en matière de gouvernance. Il aborde des sujets comme la représentation des femmes, les relations d'affaires et l'indépendance des administrateurs ou la gestion des conflits d'intérêts et les conventions réglementées. Il contient enfin des recommandations sur les rémunérations des dirigeants mandataires sociaux.

[Lire la suite](#)

Etude comparée : les codes de gouvernement d'entreprise dans 10 pays européens

Publié le 30 mars 2016

L'AMF publie une étude comparée des codes de gouvernement d'entreprise de 10 pays européens afin d'établir un état des lieux et étudier les meilleures pratiques sur le processus d'élaboration des codes, le contrôle de leur application, et des sujets structurants de gouvernement d'entreprise et de rémunération des dirigeants.

[Lire la suite](#)

Rapport 2015 sur le gouvernement d'entreprise et la rémunération des dirigeants de sociétés cotées

Publié le 9 novembre 2015

A l'occasion de son rapport annuel 2015 sur le gouvernement d'entreprise et la rémunération des dirigeants de sociétés cotées, l'Autorité des marchés financiers aborde plusieurs thématiques parmi lesquelles les indemnités de départ des dirigeants, l'indépendance des administrateurs au regard des relations d'affaires ou l'indépendance du président du conseil. Forte de son observation des pratiques des entreprises, l'AMF émet des recommandations à leur destination et invite les associations professionnelles à faire évoluer leur code de gouvernance.

[Lire la suite](#)

Rapport 2014 de l'AMF sur le gouvernement d'entreprise et la rémunération des dirigeants

Publié le 22 septembre 2014

[Lire la suite](#)

Rapport 2013 sur la responsabilité sociale, sociétale et environnementale

Publié le 5 novembre 2013

Ce rapport dresse un état des lieux de l'information publiée par 60 sociétés cotées en matière de responsabilité sociale, sociétale et environnementale, dans le contexte de l'entrée en vigueur de la loi dite « Grenelle II » du 12 juillet 2010.

[Lire la suite](#)

Rapport 2013 de l'AMF sur le gouvernement d'entreprise et la rémunération des dirigeants

Publié le 10 octobre 2013

[Lire la suite](#)

Rapport 2012 de l'AMF sur le gouvernement d'entreprise et la rémunération des dirigeants

Publié le 11 octobre 2012

[Lire la suite](#)

Rapport 2011 de l'AMF sur le gouvernement d'entreprise et la rémunération des dirigeants

Publié le 13 décembre 2011

[Lire la suite](#)

1 | 2 | [Suivant](#)